

**Министерство культуры Российской Федерации**  
**Федеральное государственное бюджетное**  
**образовательное учреждение высшего образования**  
**«Школа-студия (институт) имени Вл.И. Немировича-Данченко при**  
**Московском Художественном академическом театре имени А.П. Чехова»**  
**(Школа-студия МХАТ)**

ПРИНЯТО  
на заседании Ученого совета Института  
«21» декабря 2017 г., протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО  
приказом по Институту  
от «29» декабря 2017 г. № 103

**Положение о научно-исследовательском секторе**

**1. Общие положения**

1.1. Научно-исследовательский сектор (далее – Сектор) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Школа-студия (институт) имени Вл.И. Немировича-Данченко при Московском Художественном академическом театре имени А.П. Чехова» (далее – Институт), осуществляющим фундаментальную научную, исследовательскую и публикаторскую деятельность; принимающим активное участие в учебной, творческой и воспитательной работе Института. Созданный в 1970 г. на основе Комиссии по изучению и изданию наследия К.С. Станиславского и Вл.И. Немировича-Данченко, Сектор продолжил ее работу, исходя из понимания наследия МХТ как части национального достояния России, имеющей всемирную ценность. Ориентируясь и опираясь на этику Художественного театра, Сектор стал неотъемлемой частью Института.

1.2. Сектор в своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом № 273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- иным законодательством, действующим в сфере образования и науки;
- Уставом Института, Коллективным договором, решениями Ученого совета, действующими локальными актами, приказами и распоряжениями

- руководства Института, являющимися обязательными для исполнения, а также настоящим Положением.
- 1.3. В состав Сектора входят следующие должности: заведующий Сектором, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник.
- 1.4. Сектор возглавляет заведующий Сектором, назначаемый приказом ректора по результатам проведения конкурса на замещение должностей научных работников.
- 1.5. Сектор осуществляет свою деятельность по плану на пять лет, который затем конкретизируется на каждый календарный год. Планы обсуждаются и утверждаются на заседании Сектора. Обсуждение вопросов деятельности Сектора и отдельных работ проходит на заседаниях под председательством заведующего, в которых принимает участие состав Сектора. На заседание Сектора могут быть приглашены работники других структурных подразделений Института.
- 1.6. Сектор является структурным подразделением Института, который осуществляет научную, творческую и воспитательную деятельность, обеспечивающую осуществление образовательного процесса.
- 1.7. Сектор не является юридическим лицом, все договоренности и соглашения Сектора с другими организациями носят характер предварительных и вступают в действие после подписания соответствующего соглашения или договора ректором или уполномоченным им лицом, действующим от имени Института на основании Устава.
- 1.8. Основанием для изменения структуры, реорганизации, ликвидации Сектора является решение Ученого совета, с последующим утверждением его приказом ректора Института.
- 1.9. Сектор является структурным подразделением Института, подчиняющимся непосредственно ректору.
- 1.10. В период временного отсутствия заведующего Сектором (командировка, отпуск, болезнь и т.п.) его обязанности исполняет должностное лицо, назначенное приказом ректора Института.
- 1.11. Назначение на должности сотрудников Сектора производится на основании избрания по Конкурсу в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и «Положением о порядке замещения должностей научных работников Школы-студии МХАТ» и утверждается приказом ректора.
- 1.12. Освобождение от занимаемых должностей сотрудников Сектора осуществляется приказом ректора Института в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
- 1.13. Вопросы деятельности Сектора обсуждаются на заседании Сектора. Ведет заседание Сектора его заведующий. Заседание Сектора считается правомочным, если в нем участвует не менее 2/3 состава Сектора. Решение Сектора считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих на заседании Сектора. Заседание Сектора оформляется

протоколом, который подписывает секретарь заседания Сектора и заведующий Сектором.

## 2. Структура Сектора

2.1. Структура и количественный состав Сектора зависит от штатного расписания.

2.2. В состав Сектора входят заведующий Сектором, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники, научные сотрудники.

2.3. Штатное расписание Сектора утверждается в установленном порядке ректором Института. Обязанности сотрудников Сектора определяются должностными инструкциями.

## 3. Основные цели и задачи Сектора

3.1. Основной целью деятельности Сектора является изучение русской национальной актерской школы в ее историческом движении и в ее нынешнем состоянии, в ее гибкости, вариативности, разнообразии.

3.2. Научные труды Сектора, в своей совокупности направлены на повышение образовательного и профессионального уровня студентов, на формирование у выпускников компетенций, в соответствии с выбранными видами деятельности, для успешного решения профессиональных задач в избранной сфере, и также на развитие научного и творческого потенциала обучающихся.

3.3. Основные задачи Сектора: проведение фундаментальных исследований, подготовка публикаций, посвященных истории и теории театра.

3.4. В задачи научных сотрудников Сектора входит:

- архивный поиск с целью выявления и введения в научный оборот новых материалов, подготовка найденных материалов к публикации, составление комментариев, написание сопровождающих статей;
- публикация монографий и статей;
- постоянное взаимодействие со всеми структурными подразделениями Института.

7

## 4. Функции Сектора

Сектор в соответствии с основной целью своей деятельности осуществляет следующие функции:

- оказывает необходимую консультативную помощь педагогам и студентам;
- участвует в работе студентов на всех стадиях обучения от вступительных экзаменов до выпускных;
- изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших практиков театра;

- осуществляет в установленном порядке сотрудничество с кафедрами Института и других образовательных организаций высшего образования по научной и творческой работе; по сложившейся традиции ведущие сотрудники Сектора читают курс истории русского театра, взаимодействуя с кафедрой искусствоведения Института;
- поддерживает контакты с выпускниками, оказывает необходимую помощь в их работе;
- представляет мотивированные характеристики научных сотрудников при представлении к ученым и почетным званиям;
- представляет сотрудников Сектора к различным формам поощрения, а в случае нарушения трудовой дисциплины, к взысканиям;
- своевременно подает заявки на материально-техническое обеспечение работы Сектора;

## **5. Права Сектора**

Сектор для решения поставленных задач и выполнения возложенных функций имеет право:

- по согласованию с ректором приглашать на договорной основе специалистов со стороны;
- осуществлять подбор и расстановку кадров с соблюдением требований и процедур, установленных в Институте;
- принимать участие в работе комиссий Института;
- проводить совещания по вопросам, входящим в компетенцию Сектора;
- заведующий Сектором вправе вносить предложения о поощрении сотрудников Сектора за успешную работу, а также предложения о наложении дисциплинарных взысканий на сотрудников, нарушающих трудовую дисциплину;
- запрашивать и получать от структурных подразделений Института сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления своей деятельности;
- оказывать консультативную помощь преподавателям и студентам Института, а также других образовательных и научных учреждений.

7

## **6. Ответственность Сектора**

6.1. Сотрудники Сектора несут ответственность в соответствии с законодательством, Уставом Института, приказами и распоряжениями ректора.

6.2. Заведующий Сектором несет персональную ответственность за деятельность Сектора в целом, за подбор и перемещение кадров, за качество планирования и организации научного процесса в сфере деятельности Сектора, за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, учета и отчетности.

## 7. Взаимодействие

Для выполнения функций, задач и реализации прав, предусмотренных настоящим Положением, Сектор взаимодействует в пределах своей компетенции с должностными лицами и структурными подразделениями Института по вопросам административной, учебно-методической, научной, творческой и воспитательной деятельности.

## 8. Контроль и проверка деятельности

8.1. Контроль за деятельностью Сектора осуществляет ректор Института.

8.2. Сектор отчитывается перед руководством Института об итогах своей деятельности.

## 9. Реорганизация и ликвидация

Решение о реорганизации, переименовании, ликвидации Сектора принимает Ученый совет Института с последующим утверждением этого решения приказом ректора Института, в соответствии с законом Российской Федерации.

## 10. Порядок принятия, утверждения и изменения настоящего Положения

10.1. Настоящее Положение принимается на заседании Ученого совета и утверждается ректором Института.

10.2. В настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются Ученым советом и утверждаются приказом ректора Института.

Заведующий научно-исследовательским сектором

«28» декабря 2018 г.

И.Н. Базилевская

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

«29» декабря 2018 г.

Юрисконсульт

«29» декабря 2018 г.

Начальник отдела кадров

«20» декабря 2018 г.

Л.И. Щербина